

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей №2»

Единичный проект в рамках реализации
проекта развития

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ.

Разработчик: заместитель директора по УР Кокорина С.В.

2016-2017

АКТУАЛЬНОСТЬ

Профессиональный стандарт педагога-основополагающий документ, содержащий совокупность личностных и профессиональных компетенций учителя. Одна из важнейших функций профстандарта: осуществление профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Образовательный стандарт и профессиональный стандарт - два взаимодополняющих документа. Научить, воспитать, развить ученика в соответствии с требованиями ФГОС может педагог, соответствующий современным профессиональным квалификациям. Анализ посещаемых у педагогических работников лица уроков свидетельствует о имеющихся проблемах у педагогов в части использования интерактивных технологий, системно-деятельностного подхода в обучении. Кроме того, в условиях дефицита педагогических кадров имеются проблемы в несоответствии образовательного ценза отдельных педагогических работникам профессиональным квалификационным характеристикам, отвечающим требованиям профессионального стандарта, вступающего в силу с 01.01.2017 года.

Ожидаемые результаты от реализации проекта:

1. Приведение локальных актов в соответствие с требованиями профессионального стандарта педагогов;
2. Поэтапное доведение образовательного ценза педагогов требования профессионального стандарта.
3. Поэтапное приведение технологической грамотности педагогов требования профессиональных стандартов

Результат проекта:

1. Пакет локальных актов, регламентирующих деятельность педагогических работников МБОУ «Лицей №2» в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
2. 100% охват педагогов лица курсовой подготовкой, обеспечивающих повышение квалификации по вопросам введения ФГОС общего образования
3. Создание доступной среды для качественного образования всех категорий граждан с учетом их физических и психологических особенностей.

Ответственные за реализацию проекта:

- Заместитель директора по УВР Кокорина С.В.
- Методист Чернова Ф.Я.
- Специалист отдела кадров Халикова Р.Р.

Сроки реализации проекта: декабрь 2016 года - август 2017 года

СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА:

Пакеты работ, входящие в единичный проект.	Отдельные работы, входящие в пакет	Ожидаемые результаты выполнения работ
1. Внутренний аудит кадровой документации и оценка квалификации персонала на	Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в практику управления персоналом	Список педагогических работников, чей профессиональный ценз не

соответствие с требованиями профессионального стандарта	<ul style="list-style-type: none"> · Разработка плана аудита кадровой документации и квалификации персонала в соответствии с требованиями профессионального стандарта · Реализация плановых мероприятий · Анализ и подведение итогов реализации мероприятий 	соответствует требованиям профессионального стандарта · Перечень локальных актов, требующих доработки, переработки
2. Разработка пакета локальных актов, регламентирующих деятельность организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта	<ul style="list-style-type: none"> · Разработка штатного расписания в соответствии с требованиями профессионального стандарта · Внесение изменений в должностные инструкции и трудовые договоры · Локальные акты, регламентирующие трудовую деятельность работников лица в условиях профессионального стандарта 	Штатное расписание, отвечающее требованиям профстандарта Пакет должностных инструкций Пакет локальных , регламентирующих трудовую деятельность работников лица в условиях профессионального стандарта
3. Повышение профессиональных компетентностей членов рабочей группы, членов административной команды в целом в части профессионального стандарта	<ul style="list-style-type: none"> · Составление плана курсовой подготовки · Прохождение курсовой подготовки · Самообучение членов рабочей группы применением дистанционных технологий в том числе посредством участия в системе вебинаров, семинаров и пр. 	Достижение 100% охвата педагогов курсовой подготовки по вопросам ФГОС
4. Профессиональная подготовка педагогических работников , чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, занимаемой должности	<ul style="list-style-type: none"> · Составление списка педагогов, подлежащих профессиональной подготовке · Согласование сроков, условий профессиональной подготовки работников, чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, занимаемой должности · Составление и реализация плана профессиональной подготовки 	100% профессиональная подготовка работников лица, чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, занимаемой должности
5. Повышение профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры, обеспечивающей качественное доступное образование для всех категорий граждан	<ul style="list-style-type: none"> · Анкетирование педагогических работников с целью самооценки уровня профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры в соответствии с требованиями профессионального стандарта · Разработка плана методических мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры в соответствии с 	Мониторинг профессиональных затруднений педагогов Положительная динамика критериальных показателей мониторинга профессиональных затруднений педагогов

	<p>требованиями профессионального стандарта</p> <ul style="list-style-type: none"> · Реализация плана методических мероприятий 	
6. Повышение психолого-педагогической культуры педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> · Анкетирование педагогических работников с целью самооценки уровня профессиональных компетенций педагогов в части психолого-педагогической культуры: знание возрастной психологии, психолого-педагогических диагности, ведение мониторинга и пр. · Разработка плана методических мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций педагогов психолого-педагогической культуры <p>Реализация плана методических мероприятий</p>	<p>Мониторинг профессиональных затруднений педагогов</p> <p>Положительная динамика критериальных показателей мониторинга профессиональных затруднений педагогов</p>
7. Организация и проведение профессионального экзамена педагогов, процедуры независимой оценки деятельности на соответствие педагога требованиям стандарта	<ul style="list-style-type: none"> · Внешний аудит с привлечением специальной фирмы для получения действительно независимой оценки, которую может дать только взгляд «со стороны» (при наличии финансовых средств). · Разработка мониторинга для проведения внутреннего аудита · Внутренний аудит, предполагающий анализ планов и отчётов, посещение проводимых уроков, результатов обучения, воспитания и развития обучающихся по двум направлениям: <ul style="list-style-type: none"> — Квалификация работника – это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. — Профессиональная компетенция – способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач. 	<p>Результаты аудита (независимой оценки деятельности) на соответствие педагога требованиям стандарта (списки педагогических работников)</p>
8. Документальное оформление результатов реализации проекта, отчетных материалов	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг и анализ данных мониторинга реализации единичного проекта «Профессиональный стандарт» 	<p>Аналитическая справка о результатах реализации проекта</p> <p>Перечень выявленных проблем</p> <p>План мероприятий, направленных на устранение выявленных проблем</p>

**ПЛАН-ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ СОДЕРЖАНИЯ ПАКЕТОВ РАБОТ ПРОЕКТА
«Профессиональный стандарт »**

Пакеты работ, входящие в единичный проект.	Отдельные работы, входящие в пакет	Сроки выполнения работ														
		Декабрь 2016		Январь 2017		Февраль 2017		Март 2017		Апрель 2017		Май 2017		Июнь 2017	Июль 2017	август 2017
		1-15	16-31	11-15	16-31	1-15	16-29	1-15	16-31	1-15	16-30	1-15	16-31	1-30	1-31	1-31
1. Внутренний аудит кадровой документации и оценка квалификации персонала на соответствие с требованиями профессионального стандарта	Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в практику управления персоналом															
	Разработка плана аудита кадровой документации и квалификации персонала в соответствии с требованиями профессионального стандарта															
	Реализация плановых мероприятий															
	Анализ и подведение итогов реализации мероприятий															
2. Разработка пакета локальных актов, регламентирующих	Разработка штатного расписания в соответствии с требованиями профессионального											1-				

	<p>ных навыков и опыта работы.</p> <p>— Профессиональная компетенция – способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач.</p>																	
<p>8. Документальное оформление результатов реализации проекта «Профессиональный стандарт», отчетных материалов</p>	<p>Мониторинг реализации единичного проекта</p>																	
	<p>Анализ данных мониторинга реализации единичного проекта «Профессиональный стандарт»</p>																	

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПАКЕТОВ РАБОТ ПРОЕКТА :

Пакеты работ, входящие в единичный проект.	Отдельные работы, входящие в пакет	Сроки выполнения работ		Руководители проектных групп и исполнители	Результаты
		Начало	завершение		
1. Внутренний аудит кадровой документации и оценка квалификации персонала на соответствие с требованиями профессионального стандарта	Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в практику управления персоналом	1 декабря 2016	16 декабря 2016	Директор Т.Р. Фарберова	Приказ о создании рабочей группы
	Разработка плана аудита кадровой документации и квалификации персонала в соответствие с требованиями профессионального стандарта	16 декабря 2016	15 января 2017	Директор Т.Р. Фарберова Юрисконсульт Л.Р. Газизова	План аудита
	Реализация плановых мероприятий	16 января 2016	15 февраля 2016	Юрисконсульт Л.Р. Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р. Гл.бухгалтер Гумерова З.З. Бухгалтер Батусь Н.В.	Перечень локальных актов, требующих доработки, переработки
	Анализ и подведение итогов реализации мероприятий	16 февраля 2016	29 февраля 2016	Юрисконсульт Л.Р. Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р.	Список педагогических работников, чей профессиональный ценз не соответствует требованиям профессионального стандарта Перечень локальных актов, требующих переработки
2. Разработка пакета локальных актов, регламентирующих деятельность организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Разработка штатного расписания в соответствие с требованиями профессионального стандарта	16 мая 2017	31 мая 2017	Юрисконсульт Л.Р. Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р. Гл.бухгалтер Гумерова З.З.	Штатное расписание, отвечающее требованиям профстандарта
	Внесение изменений в должностные инструкции и трудовые договоры	1 июня 2017	15 июня 2017	Юрисконсульт Л.Р. Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р.	Пакет должностных инструкций
	Локальные акты, регламентирующие трудовую деятельность работников лица в условиях профессионального стандарта	1 июля 2017	31 июля 2017	Юрисконсульт Л.Р. Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р.	Пакет локальных, регламентирующих трудовую деятельность работников лица в условиях профессионального стандарта
3. Подготовка проектной документации	Составление плана курсовой подготовки	1 января 2017	15 января 2017	Методист Чернова Ф.Я.	План курсовой подготовки

	Прохождение курсовой подготовки	16 января 2017	30 июня 2017	Методист Чернова Ф.Я.	Мониторинг курсовой подготовки
	Самообучение членов рабочей группы применением дистанционных технологий в том числе посредством участия в системе вебинаров, семинаров и пр.	1 января 2017	30 июня 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я.	Достижение 100% охвата педагогов курсовой подготовки по вопросам ФГОС
4. Профессиональная подготовка педагогических работников, чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, занимаемой должности	Составление списка педагогов, подлежащих профессиональной подготовке	1 января 2017	15 января 2017	Специалист ОК Халикова Р.Р. Методист Чернова Ф.Я.	Список педагогов, подлежащих профессиональной подготовке, ознакомление под личную подпись
	Согласование сроков, условий профессиональной подготовки работников, чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, занимаемой должности	1 января 2017	15 января 2017	Методист Чернова Ф.Я.	Согласование под личную подпись
	Составление и реализация плана профессиональной подготовки	1 декабря 2016	30 июля 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я.	100% профессиональная подготовка работников лица, чей образовательный ценз не соответствует или не в полной мере соответствует преподаваемым предметам, занимаемой должности
5. Повышение профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры, обеспечивающей качественное доступное образование для всех категорий граждан	Анкетирование педагогических работников с целью самооценки уровня профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры в соответствии с требованиями профессионального стандарта	15 декабря 2016	31 декабря 2016	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я.	Мониторинг профессиональных затруднений педагогов
	Разработка плана методических мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций педагогов в части развития технологической культуры в соответствии с требованиями профессионального стандарта	1 января 2017	15 января 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я.	План методических мероприятий
	Реализация плана методических мероприятий	16 января 2017	31 мая 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я.	Положительная динамика критериальных показателей мониторинга профессиональных затруднений педагогов

6. Повышение психолого-педагогической культуры педагогических работников	Анкетирование педагогических работников с целью самооценки уровня профессиональных компетенций педагогов в части психолого-педагогической культуры: знание возрастной психологии, психолого-педагогических диагностик, ведение мониторинга и пр.	1 января 2017	15 января 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я. Педагог-психолог Федорова Е.М.	Мониторинг профессиональных затруднений педагогов
	Разработка плана методических мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций педагогов психолого-педагогической культуры	1 января 2017	15 января 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я. Педагог-психолог Федорова Е.М.	План методических мероприятий
	Реализация плана методических мероприятий	16 января 2017	30 мая 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я. Педагог-психолог Федорова Е.М.	Положительная динамика критериальных показателей мониторинга профессиональных затруднений педагогов
7. Организация и проведение профессионального экзамена педагогов, процедуры независимой оценки деятельности на соответствие педагога требованиям стандарта	Внешний аудит с привлечением специальной фирмы для получения действительно независимой оценки, которую может дать только взгляд «со стороны» (при наличии финансовых средств).	1 марта 2017	30 апреля 2017	Юрисконсульт Л.Р.Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р.	Результаты аудита (независимой оценки деятельности) на соответствие педагога требованиям стандарта (списки педагогических работников)
	Разработка мониторинга для проведения внутреннего аудита	16 января 2017	29 февраля 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В.	Мониторинг, инструментарий для проведения аудита
	Внутренний аудит, предполагающий анализ планов и отчётов, посещение проводимых уроков, результатов обучения, воспитания и развития обучающихся по двум направлениям: — Квалификация работника – это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. — Профессиональная компетенция – способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач.	1 марта 2017	30 апреля 2017	Юрисконсульт Л.Р.Газизова Специалист ОК Халикова Р.Р. Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я.	Результаты аудита (независимой оценки деятельности) на соответствие педагога требованиям стандарта (списки педагогических работников)

8. Документальное оформление результатов реализации проекта «Профессиональный стандарт», отчетных материалов	Мониторинг реализации единичного проекта	15 июня 2017	31 июля 2017		Мониторинг
	Анализ данных мониторинга реализации единичного проекта «Профессиональный стандарт»	1 августа 2017	31 августа 2017	Зам.директора по УР Кокорина С.В. Методист Чернова Ф.Я. Специалист ОК Халикова р.р.	Аналитическая справка о результатах реализации проекта Перечень выявленных проблем План мероприятий, направленных на устранение выявленных проблем